

Struttura	Obiettivo esecutivo	Indicatore / Cronoprogramma	Valore iniziale o Inizio lavori	Valore minimo	Target 2025/ Termine lavori	Peso
<b>Area personale</b>						
<b>Servizio personale docente</b>						<b>100%</b>
<b>PRO-01-H</b>	<b>Consolidare l'efficacia del reclutamento del personale</b>					<b>60,00%</b>
	<b>A - Reclutamento di personale docente</b>	Percentuale di procedure avviate nell'anno per il reclutamento di personale docente	<b>94,00%</b>	0,00%	<b>100%</b>	60,00%
<b>PRO-02-H</b>	<b>Monitorare e sviluppare la qualità dei servizi al personale</b>					<b>40,00%</b>
	<b>A - Personale docente - servizi amministrativi</b>	Soddisfazione del personale docente per i servizi amministrativi	<b>5,02</b>	3,80	<b>4,70</b>	40,00%
<b>Servizio personale tecnico amministrativo</b>						<b>100%</b>
<b>PRO-01-H</b>	<b>Consolidare l'efficacia del reclutamento del personale</b>					<b>60,00%</b>
	<b>B - Reclutamento di personale tecnico-amministrativo</b>	Percentuale di procedure avviate nell'anno per il reclutamento di personale tecnico-amministrativo	<b>86,96%</b>	0,00%	<b>100%</b>	60,00%
<b>PRO-02-H</b>	<b>Monitorare e sviluppare la qualità dei servizi al personale</b>					<b>40,00%</b>
	<b>C - Personale tecnico-amministrativo - servizi amministrativi</b>	Soddisfazione del personale tecnico-amministrativo per i servizi amministrativi	<b>4,76</b>	3,70	<b>4,60</b>	40,00%